

重庆市工程师协会文件

渝工协〔2026〕8号

关于印发《重庆市工程师协会 2026 年 工作要点》的通知

各区县协会、分支机构、单位会员：

现将《重庆市工程师协会 2026 年工作要点》印发给你们，
请各单位结合实际开展工作。



重庆市工程师协会 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划起始之年，重庆市工程师协会将积极发挥“全国先进社会组织”的示范作用，深入贯彻国家卓越工程师培养战略部署，主动融入全市发展大局，借力数字重庆建设契机，聚焦服务质量提升，做强学术交流、科普宣传、人才培养等核心工作，全力推动工作提质增效、争创一流，为服务科教兴市和人才强市战略、建设西部人才中心和创新高地、助推成渝地区双城经济圈建设，助力打造工程师友好型城市展现新担当、践行新作为。

一、党建引领，把稳发展航向

协会将持续强化协会党建工作，以高质量党建引领事业高质量发展。

一是坚持党对协会工作的全面领导，努力发挥协会党支部在会员中的政治核心作用，通过“三会一课”、集中宣讲、组织学习研讨、借助新媒体平台等形式积极开展学习贯彻党的二十大和二十届历次全会、市委六届历次全会精神。二是扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导党员以务实作风为会员办实事、解难题。三是持续宣传《重庆工程师联合体工程师职业道德规范》，提升工程师队伍的职业素养，促进行业风气的净化，党建引领协会发展的政治优势持续巩固。四是系统编制协会在“十五五”期间发展规划，确保协会在服务国家战略、促进行业高质量发展中发挥更大作用。

二、学术赋能，激活创新动能

协会将持续以高水平学术交流为驱动，推动创新资源整合、

人才梯队培育与产业效能提升，助力制造业高质量发展。

一是认真贯彻落实《重庆市卓越工程师培养集聚行动方案》文件精神，发挥重庆工程师联合体作用，精心承办 2026 世界科技与发展论坛平行论坛——“卓越工程师赋能未来产业发展”，持续开展“工程领航·才智飞扬”卓越工程师大讲堂、世界工程日、全国科技工作者日、全国科普月等系列学术活动，着力赋能企业科技创新攻坚，持续培育新质生产力发展动能。二是有效整合学术交流、工程教育、能力评价、智能制造 4 个工作委员会以及（空天信息）培养联盟的资源优势，为工程技术领域的全方位发展提供专业化、高效率的服务支撑。三是认真履行作为市关工委成员单位的责任，扎实开展青少年科普及“未来工程师”培育活动，承办好教育部白名单赛事“2025-2026 学年全球发明大会（中国）竞赛活动重庆赛区省赛”、首届全国青少年人工智能大赛。拓展青少年科技培育阵地，激发青少年科学探索热情，夯实行业后备人才根基。

三、优化服务，助力企业发展

协会将持续以系统化服务体系，助力企业纾困解难、提质增效。

一是持续优化、调整、补充专委会结构，进一步促进专委会组织规范化、工作制度化、活动常态化，为会员提供更加专业的服务平台。二是紧扣我市数字重庆建设整体格局，充分发挥专委会的专业优势，精准锚定企业在数字化转型进程中的痛点与难点，利用专业资源为企业数字化转型赋能。三是进一步落实并开展好科技成果评价、团体标准制定工作。四是充分发挥专家智库作用，聚焦会员需求，组织专家深入校园、园区、企业，常态化开展政策解读、技术培训、信息咨询等务实服务，同时主动为党委政府科学决策建言献策，以专业智慧助力行业高质量发展。五是积极

探索行业发展规律，系统筹划重庆工程师群体发展趋势调研工作，为促进工程师队伍的科学培养与职业发展提供支撑。

四、强基固本，锻造专业队伍

协会将持续以能力建设为抓手，提升专业水平，为创新高地建设提供智力支撑。

一是积极对接市科协、市人社局等相关职能部门，高质量完成其委托的评选、调研等项目。二是积极探索新业态、新领域工程技术人员职业水平能力评价机制，做好 2026 年度职称政策宣讲、动员、评审等工作，确保顺利完成职称评审任务。三是按市级相关部门要求有序推进“重庆市工程师协会工程技术进步奖”评选工作，厚植创新土壤、营造创新氛围。四是开展 2025-2026 年度评优评先，表彰先进会员单位及个人会员，树立行业典型。五是严格依照市科协关于青年科技人才托举工程相关实施办法，持续做好青年科技人才托举工作与培养宣传，引导人才在技术攻关、成果转化中担当作为。六是建立工程师一站式服务网络平台，破除信息壁垒，同时联合企业科协、科技园区建立“工程师驿站”等线下交流平台，构建“线上常态化沟通+线下精准对接”的交流模式。

五、文载匠心，扩大社会影响

协会将持续整合多元宣传渠道，讲好工程师故事，传播卓越工程师精神，提升协会社会影响力与行业感召力。

一是携手光明网重庆频道落地讲好“重庆工程师故事”系列宣传活动，通过短视频、深度报道、专题页面等多元形式，挖掘工程师攻坚克难的奋斗历程、精益求精的匠心追求，塑造重庆工程师群体的品牌形象，助力“工程师友好型城市”建设。二是积极宣传《重庆工程师联合体卓越工程师成长行动倡议》，构建“鼓

励探索、宽容试错、理性复盘”的工程文化，以倡议凝聚行业共识，为卓越工程师队伍建设注入敢闯敢创、善作善成精神内核。三是探索挖掘微信公众号、视频号、抖音等短视频媒体宣传渠道，常态化推送学术动态、政策解读等优质内容，增强互动性与传播力。四是借力政策宣讲会、学术论坛等线下活动，同步开展宣传推广，精准触达工程技术人员群体。五是探索与重庆市科技发展基金会的合作，依托基金会的公益属性与资源整合能力，深化和支持协会公益服务与技术帮扶等项目的开展，让更多有潜力、有能力的工程人才获得发展支持，进一步为卓越工程师队伍建设赋能。

六、对外协同，拓展合作空间

协会持续深化“内联外拓”，积极构建开放、协同、共享的发展共同体。

一是聚焦涉外合作，深化与新加坡、越南、乌兹别克斯坦等共建“一带一路”国家的务实对接。加强与全球工程师组织的沟通与协作，积极汇聚全球行业资源。同时，促进成渝地区双城经济圈、长江经济带、长三角区域间的联动融合，拓宽国内外交流合作渠道。二是强化本土联动，密切与市内各工科科技社团的往来，搭建多维度技术交流平台，深化社会组织间的协同联动，携手开展助力工程师成长发展的系列活动。三是拓展区域协同，深化与四川、陕西、广西等西部省市工程师学会的交流合作，推动跨区域工程师资源整合与协同发展。

七、筹备换届，夯实组织保障

协会将依法依规筹备理事会换届工作，筑牢组织发展根基，凝聚奋进合力。

一是严格遵循换届工作程序，制定科学规范的换届实施方案，明确换届流程、候选人产生机制及选举规则，确保换届工作合法

合规、平稳有序。二是邀请政治素质高、专业能力强、行业影响力大、热心协会工作的优秀人才进入专家顾问团，优化理事会班子结构。三是紧扣国家、重庆市“十五五”规划战略部署，以换届为契机，完善内部治理制度，全面总结过往工作经验，谋划未来发展蓝图。